

Projekt

z dnia 21 października 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY DESZCZNO**

z dnia 27 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Deszczno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3, 4 i 5, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) oraz § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2021.1834) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Deszczno w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.770 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.300 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne – według obowiązujących przepisów.

§ 2. Traci moc uchwała nr II/13/24 Rady Gminy w Deszcznie z dnia 27 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Deszczno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2025 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Barbara Chrobak

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalanie wynagrodzenia wójta gminy należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Zgodnie z art. 8 ust.2, czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) określają, że na wynagrodzenie miesięczne wójta gminy składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę, który w zależności od stażu pracy przysługuje w wysokości od 5% do 20% (w przypadku stażu pracy 20 lat i więcej). Maksymalny poziom poszczególnych składników wynagrodzenia, tj. wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) i w przypadku wójta gminy liczącej do 15.000 mieszkańców wynoszą:

- wynagrodzenie zasadnicze: 10.770 zł,
- dodatek funkcyjny: 3.300 zł.

Zgodnie z rozporządzeniem wójtowi gminy przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Na podstawie § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260) kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Mając powyższe na uwadze przyjęcie uchwały jest zasadne.